

運送・物流・飲食等 社員・パート数名でも導入可能

参加費  
無料

# 継続可能な評価制度セミナー

日時 令和4年 **1月26日**(水) **14:00~17:00**

会場 **アジア太平洋インポートマート (AIMビル) 6F**  
**COMPASS 小倉 会議室A**

参加費 **無料 (定員 30名)**

※名刺をご持参ください

昨年から新型コロナウイルスの影響を受け、緊急事態宣言でテレワークを導入した・雇用調整助成金で雇用の継続している・仕方なく雇用の調整をした等、企業として大きな方向転換が強いられた1年だったことと思います。

これからはコロナ後の立て直しを意識した経営が求められてきます。

新型コロナウイルスが蔓延する前を思い出してください。採用したくても応募が無い、人手不足の時期がありました。今も働き手不足が解消されたわけではありません。

今後、経済が再び動き始めたときに良い人材を確保するためにも、社員への評価制度を見直し又は導入し、会社の体質を強化しませんか？

中小企業の評価制度は、無理なく継続していけることが第一です。

業務に沿った評価制度作成の基礎と企業体質を強くする方法についてご紹介します。



社会保険労務士

武瀬 由利恵

## 第1部 継続可能な評価制度のご紹介

1. 継続可能な評価制度とは？
2. 業務の把握  
(1)業務の洗い出し (2)業務の難易度 (3)業務の必要性
3. 評価制度への展開  
(1)評価表で自己申告～面談 (2)評価の方法 (3)評価結果の反映



## 第2部 コロナ後の企業体質強化

1. 就業規則の重要性について (労働トラブル防止、助成金申請には就業規則が必須)
2. 必要書類の整備について (助成金申請で慌てないために)
3. 給与計算・手続き業務の外注化

※当日は評価制度の見本をお持ち帰りいただきます

参加申込みはこの用紙にご記入いただき FAX またはメールで

FAX : 093-953-7246 (e-mail : [take-se-y@fukuoka.nifty.jp](mailto:take-se-y@fukuoka.nifty.jp))

企業名 (参加者名)	( ) 様
連絡先 / メールアドレス	TEL : / アドレス :