

たけせ社会保険労務士事務所

# Monthly report



## 来年4月1日施行！ 気になる同一労働同一賃金の取組みと賃金の動向について

### ◆「同一労働同一賃金」とは？

同一企業における、いわゆる正社員と非正規社員（有期雇用労働者、パートタイマー、派遣労働者）の間の不合理な待遇差の解消を目指し、基本給や賞与などあらゆる待遇について不合理な待遇差を設けることが禁止されます。

また、非正規社員から求めがあった場合に、正社員との待遇差の内容や理由などについて、事業主が説明すること、また説明を求めたことを理由に不利益取扱いをしないことが義務付けられます。

2020年4月1日より大企業と労働者派遣について適用され、中小企業は2021年4月から適用となります。

### ◆企業・労働者はどんな反応をしている？

11月6日の閣議に提出された「令和2年度年次経済財政報告」の第2章にて、同一労働同一賃金の取組みや影響に関する内容がまとめられているので、一部を紹介します。

待遇の違いについて、「業務の内容等が同じ正社員と比較して納得できない」と回答したパートタイマー・有期雇用労働者の割合は、「賞与」37.0%、「定期的な昇給」26.6%、「退職金」23.3%、「人事評価・考課」12.7%となっています。

一方、取組みの実施率は、「業務内容の明確化」35.2%、「給与体系の見直し」34.0%、「諸手当の見直し」31.3%、「福利厚生制度の見直

し」21.2%、「人事評価の一本化等」17.7%となっています。

また、企業が課題と感じていることは、「費用がかさむ」30.4%、「取り組むべき内容が不明確」19.5%、「社内慣行や風習を変える事が難しい」18.7%、「効果的な対応策がない、分からない」16.5%、「業務の柔軟な調整」16.1%となっています。



## 来年4月施行の70歳までの就業機会の確保(努力義務)について

### ◆これまでの高齢者雇用安定法(65歳までの雇用確保(義務))の内容

高齢者雇用安定法は、①60歳未満の定年禁止、②65歳までの雇用確保措置を定めています。①は、事業主が定年を定める場合は、その定年年齢は60歳以上としなければならないということです(法8条)。②は、定年を65歳未満に定めている事業主は、ア.65歳までの定年引上げ、イ.定年制の廃止、ウ.65歳までの継続雇用制度(再雇用制度・勤務延長制度等)の導入、のいずれかの措置を講じなければならないといものです(法9条)。①②いずれも当該労働者を60歳まで雇用していた事業主を対象に義務づけられています。

### ◆令和3年4月1日からの改正～70歳までの就業機会の確保(努力義務)の内容

65歳から70歳までの就業機会を確保するこ

とを目的に、来年4月1日からは、上記 65 歳までの雇用確保(義務)に加え、以下のいずれかの措置を講ずる努力義務が新設されました。当該労働者を 60 歳まで雇用していた事業主が対象となります。

- ① 70 歳までの定年引上げ
  - ② 定年制の廃止
  - ③ 70 歳までの継続雇用制度（再雇用制度・勤務延長制度）の導入
  - ④ 高年齢者が希望するときは、70 歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入
  - ⑤ 高年齢者が希望するときは、70 歳まで継続的に以下の事業に従事できる制度の導入
    - ア. 事業主が自ら実施する社会貢献事業
    - イ. 事業主が委託、出資（資金提供）等する団体が行う社会貢献事業
- ④⑤は創業支援等措置(雇用によらない措置)となり、過半数労働組合等の同意をえて導入します。

#### ◆留意点

- ① 70 歳までの就業確保措置は努力義務となるため、対象者を限定する基準を設けることが可能となります(70 歳までの定年引上げ、定年制の廃止を除く)。ただし、対象者の基準を設ける場合は、労使間で十分に協議した上で過半数労働組合等の同意を得ることが望ましいとされています。また、労使間での十分な協議の上で設けられた基準であっても、事業主が恣意的に高年齢者を排除しようとするなど法の趣旨等に反するものは認められません(不適切な例として、会社が必要と認めた者に限るなど)。
- ② 継続雇用制度、創業支援等措置を実施する場合において、「心身の故障のため業務に耐えられないと認められること」「勤務(業務)状況が著しく不良で引き続き従業員としての職責(義務)を果たし得ないこと」といった事項等を就業規則や就業支援等措置の計画に記載した場合には、契約を継続しないことが認められます。



## テレワークセキュリティの実態は？ (総務省調査より)

### ◆急速に普及したテレワークと課題

今年になって、新型コロナウイルスへの対応として、初めてテレワークを導入したという企業も多いところ。総務省が今年の7～8月に従業員 10 名以上の3万社に実施した調査でも、回答数 5,433 のうちテレワーク実施企業は 1,569 となっています。

ただ、急場しのぎで始めた企業も多く、テレワークに必要な機材やセキュリティ体制も整わないまま実施している企業も多いのではないのでしょうか。実際に、同調査でも、テレワークの導入にあたっての課題として「テレワークに必要な機器の整備」(54.3%)、「セキュリティ確保」(43.1%)が挙がっています。

### ◆情報セキュリティ管理体制

本調査によれば、「情報セキュリティに関する明確な担当者は存在しない」とする企業が2割もみられました。また、情報セキュリティの管理体制等に関する対策の実施状況として、「情報セキュリティポリシーの策定」(34.1%)、「定期的なセキュリティ教育・啓発活動」(32.9%)、「社内情報の重要度レベルによるファイル等へのアクセス制限」(28.9%)が挙がっています。いずれも3割程度にとどまっており、対策が十分でない企業がまだ多いことがわかります。

### ◆サイバー攻撃に関する対策の実施状況

本調査では、「各種サイバー攻撃に関する対策の実施状況」として、「セキュリティ対策ソフト(ウイルス対策ソフト等)が常に最新になるように指示・設定をしている」(64.4%)、「OS やソフトウェアについて最新の状態となるようアップデートを指示・設定をしている」(53.6%)、「インターネットと社内のネットワークとの間に、ファイアウォールを設置している」(47.7%)が続きますが、

セキュリティ対策ソフトが常に最新になるように指示・設定している企業は約3分の2にとどまっていることがわかります。

#### ◆十分な対策を

最近は、「ランサムウェア」と呼ばれる身代金要求型のウイルスによる被害なども多く報告されています。企業がサイバー攻撃を受け、社内の重要な情報が流出したり、金銭を要求されたりする被害は後を絶ちません。テレワークが普及する中、セキュリティ対策が不十分な企業は、そのような攻撃の格好の餌食となってしまいます。企業としては真剣に対策を検討したいところです。



### 【人事労務情報】

#### フォークリフトの用途外使用で送検 フレコンバッグを運搬させる

東大阪労働基準監督署は、令和2年1月に発生した死亡労働災害に関連して、「天野化学工業所」の個人事業主（大阪府東大阪市）を労働安全衛生法第20条（事業者の講ずべき措置等）などの違反の容疑で大阪地検に書類送検した。フォークリフトを主たる用途ではない、フレキシブルコンテナバッグの運搬に使用させていた。

同個人事業主は、プラスチックの成形加工業を営んでいる。用途外使用の結果、高さ2.22メートルのトラック荷台から積まれたフレコンバッグの上にはいた労働者が墜落して死亡している。

【令和2年9月29日送検】

#### 「組織長」2割減らす 管理職に職務基準 ブリヂストン

（株）ブリヂストン（東京都中央区、石橋秀一取締役代表執行役CEO）は、来年1月1日付で執行役員制度を廃止し、組織長のポジションを20%減らすと発表した。

人事制度を見直して管理職層にポジション主義の考え方を採り入れる一方、技能職以外の非管理職層については自動昇給部分を全廃する。

年功序列型となっている評価・報酬制度を改めるもので、管理職層にはポジション主義による評価・昇進制度、360度評価などを導入する。高度な専門性が求められる一部のポジションに限っては、職務給的な体系も採り入れる。当面はITやデジタル関連のポジション、弁護士資格を持つ法務担当などを対象とし、検証を重ねて順次対象範囲を広げていく。

非管理職層では現在、評価による査定昇給と年次に基づく昇給とを併用しているが、来年度からは別体系を採る技能職を除き、査定昇給への一本化を図る。評価次第では昇給ゼロ、マイナスもあり得る仕組みで、労働組合とはすでに合意に達している。



### 事務所よりご挨拶

2020年もあと1ヶ月となりました。

今年は新型コロナウイルスに明け、ここに来てまた感染者が急増しており、先の全く見えない1年となりました。

しかし、悪いことばかりを言っても仕方ないので前向きに考えてみましょう。

- ① テレワークが進んだ  
スタートは突然でしたが、日本では進まないと思われていたテレワークが進み、会社によっては業務の見直した進んだように思います。
- ② 体調が悪い時に休めるようになった  
今までは多少の熱があっても無理して出勤していた人も、軽い症状が出た段階で休めるようになった気がします。
- ③ 貯金が増えた！？  
旅行や外食・宴会が減ったことで出費が減って貯金が増えた？  
逆に憂さ晴らしで通販を買って通販貧乏というケースもありそうですね。

2021年はコロナを克服し、少しでも以前の状態に戻り、更にそれ以上に景気が回復することを願います。

来年もどうぞよろしくお願い致します。（武瀬）